


用語	説明	
く		
クォータ制		差別是正に関する特別措置の具体的・積極的方策のひとつ。割り当て制。
クラウドワーク		個人がオンライン上で直接仕事を受発注する新しい働き方。
グリーンジョブ		環境への負荷を持続可能な水準まで低減させながら、事業として採算がとれる雇用、およびその仕事。国際労働機関（ILO）が提唱。環境保全と雇用創出の両面で効果が期待できる。再生可能エネルギーや廃棄物管理システムの設計・建設、環境に優しい輸送システムの開発、製造業における部品・材料の再製造、エネルギー効率の高い建物の建設、廃棄物の回収・処理・再利用など、さまざまな産業分野でグリーンジョブの創出が見込まれる。
クローズド・ショップ制		特定の組合の組合員しか採用してはいけないとするもの。日本ではまずない。
グローバリズム		主には、多国籍企業が国境を越えて世界的規模で経済活動を行うことをいう。近年ではアメリカ合衆国による世界の民主化、画一化、市場化をさすことが多い。これはしばしば各国の独自の慣習と衝突するものとして批判され、国際会議の折などには反グローバリズムのデモが行われることがある。
グローバル化（グローバリゼーション）		<ul style="list-style-type: none"> ● 地球規模で人・物・金・情報が自由に移動する時代・世界をいう。一般に、資本や労働力の国境を越えた移動が活発化するとともに、貿易を通じた商品・サービスの取引や、海外への投資が増大することによって世界における経済的な結びつきが深まることを意味する。 ● グローバル化を最大限に利用するために、多国籍企業は、生産活動を規制が最も少なく、賃金が最も安い国へと移しつつあり、これによって各国間の格差、国内の社会格差が広がっている。グローバル化は主に、自由貿易協定、規制緩和、リストラ、自由化、構造調整プログラムなどにより進められる。
グローバル（枠組み）協定 	GFA（ジー・エフ・エー）	<ul style="list-style-type: none"> ● 一国の一企業内労使で労働協約を結ぶように、様々な国で事業展開する多国籍企業との間で、UNI（及び当該企業の組合や産別組織）が結ぶ枠組み協定。これを結んだ多国籍企業はどの国で事業を行う場合にも、その合意内容の遵守を公約することになる。内容は、人権・労働者の権利を遵守すること、労働組合を承認すること、児童労働・強制労働を使用しないこと、などを含む。UNIはこれまで 50 社以上と締結。 ● 日本の企業としては、2008 年 11 月に株式会社高島屋との間に初の GFA を締結し、2014 年 11 月

		にはイオン株式会社との間に締結した。
--	--	--------------------