

用語	説明
か	
ガラスの天井	<p>企業や組織が男性優位のシステムであり、女性やマイノリティの昇進・登用をはばむ、目に見えない強固な「天井」（見えない壁）がある実態をさす。とくに「能力ある個人が、組織内で指導的レベルに登用されることを妨げている人為的な障害」をいう。</p>
間接差別	<p>表面的には中立的な基準を設けているが、実質的に性差別につながる行為や慣行のこと例えば企業において昇進すると出張や転勤が多くなるという傾向があり、育児・介護などの家庭的責任を女性が担うことが多い現状から、女性が昇進を敬遠し、結果的に管理職に占める女性の割合が増えない状況が生じてしまうこと。</p> <p>2006年の男女雇用機会均等法改正で間接差別が禁止されたが、まだ根強く残っている。</p>