

INFORME FINAL LIVERPOOL 2018



5TH UNI GLOBAL UNION
WORLD WOMEN'S CONFERENCE
LIVERPOOL 14-15 JUNE 2018

UNI MAKING
global IT HAPPEN
union



MUJERES EMPODERADAS HACERLO POSIBLE

El Departamento de UNI Igualdad de Oportunidades se cubrió del purpura, verde y blanco que representaba al movimiento de las sufragistas para conmemorar los 100 años del voto femenino en el Reino Unido, así como la celebración de los 150 años de la de la Confederación Sindical Inglesa y el Centenario del Nacimiento de Nelson Mandela.

Aproximadamente 500 mujeres de todo el mundo, representando 66 países y 160 sindicatos participaron en la 5a Conferencia Mundial de UNI Mujeres que se llevó a cabo el 14 y 15 de junio del 2018 en el Echo Arena de Liverpool.

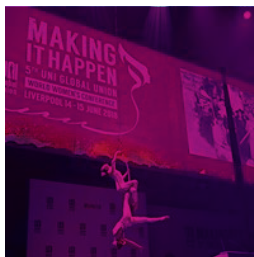
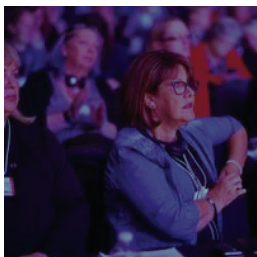
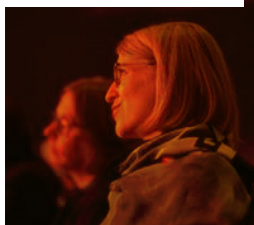
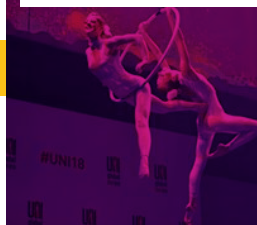
Los dos días de conferencia, que precedieron el Congreso Mundial de UNI, marcaron la conclusión de cuatro años de arduo trabajo en la implementación y en el logro de los objetivos establecidos según el espíritu de “Tod@s Includ@s!” y “Rompiendo Barreras”, así como el comienzo de una nueva etapa en la que “Hagámoslo Posible” mostraría al mundo nuestro objetivo de estar en la primera línea de aquellos asuntos que afectan e interesan a los sindicatos de servicios en todo el mundo.



Desde el comienzo de la historia escrita, las mujeres han estado luchando por sus derechos como el acceso a la propiedad, el derecho a la educación, el derecho al trabajo; y hace 100 años, algunas de ellas sacrificaron sus propias vidas para adquirir el derecho al voto.

Pero nuestra lucha, la lucha de las mujeres, está lejos de haber terminado porque en el mundo las mujeres siguen siendo el 60% de las personas que sufren de hambre crónica en el mundo; 1 de cada 5 mujeres y niñas experimentan violencia física y / o sexual por parte de su pareja y en 79 países todavía existen leyes que restringen los tipos de trabajos que las mujeres pueden hacer.

En el lugar de trabajo, la tasa de participación de la mujer en la fuerza laboral mundial continúa en casi un 50%, pero las mujeres siguen siendo más propensas a permanecer desempleadas o trabajar informalmente; sufren de ocupación y segregación sectorial; soportan la distribución desigual de las cargas y el trabajo doméstico; y ganan un salario menos por el mismo trabajo que los hombres.





Hace cuatro años, en Ciudad del Cabo, el Departamento de UNI Igualdad de Oportunidades apuntó su trabajo al crecimiento y fortalecimiento de los sindicatos afiliados al incluir a más mujeres y grupos minoritarios en su trabajo. También enfocó su trabajo en aumentar la visibilidad de estos grupos en los sindicatos como una forma de obtener sociedades más equilibradas e inclusivas. Para alcanzar estas prioridades, el Departamento llevó a cabo investigaciones, desarrollo programas y trabajo con sindicatos afiliados en campañas globales y actividades regionales, con el fin de que estos se transformaran a su vez en defensores de la inclusión, la transformación y la igualdad.

En Liverpool, y como parte de nuestra estrategia "Hagámoslo Posible", las participantes de la conferencia coincidieron en que para construir sociedades más equitativas y justas, las mujeres deben ser el centro del trabajo sindical.

Durante la Conferencia, las participantes votaron unánimemente para: aumentar la participación de las mujeres en todas las estructuras de UNI para mejorar, lograr y mantener la regla del 40%; continuar trabajando hacia la erradicación de la violencia de género a través de diferentes herramientas, como una Convención de la OIT para abordar la violencia en el lugar de trabajo; promover la expansión del Programa de Tutoría para construir más líderes y alentar a más mujeres jóvenes a participar en el trabajo sindical; empoderar a las mujeres y alentarlas a participar en el trabajo sindical y hacer hincapié en la necesidad de incorporar la perspectiva de género en los sindicatos; promover la expansión de las redes de mujeres a nivel global, regional, nacional y sectorial; y abogar por la inclusión de una perspectiva de género en el trabajo de UNI sobre el futuro mundo del trabajo.



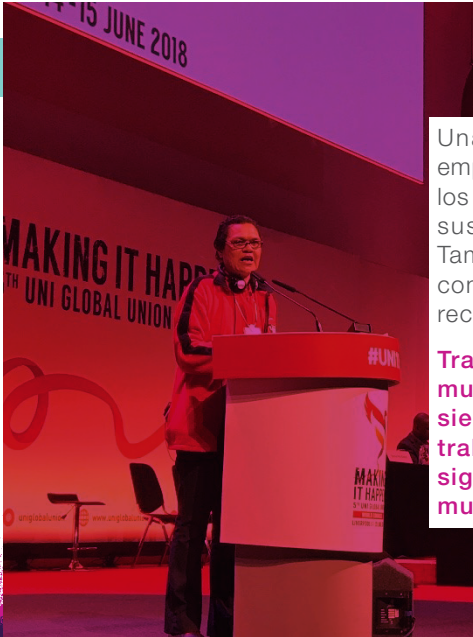
También fue una oportunidad para dar las gracias y despedirnos de todas aquellas mujeres que con su trabajo y dedicación ayudaron a construir la base para una fuerte presencia femenina en UNI, incluida la Presidenta Mundial de UNI Mujeres, quien durante los últimos 10 años contribuyó a aumentar la visibilidad de los problemas de las mujeres en los sindicatos y elevar los estándares de trabajo para las mujeres en todo el mundo. La Conferencia también fue un momento para decir gracias y despedirnos del Secretario General de UNI, Philip Jennings, quien hizo de la frase "todos



deberíamos ser feministas" una frase inspiradora y una guía inspiradora para los sindicatos de todo el mundo.

Pero también fue un momento para darle la bienvenida a nuevas caras al trabajo de UNI Mujeres.

Patricia Nyman, de SACCWU Sudáfrica, fue elegida como Presidenta Mundial de UNI Mujeres. Su activismo, dedicación, fortaleza y su propia historia personal serán una magnífica adición al trabajo de UNI Mujeres; y por primera vez en su historia, UNI tendrá un liderazgo exclusivamente femenino con Christy Hoffman a la cabeza, como Secretaria General y Alke Boessiger como Secretaria General Adjunta.



Una nueva era de mujeres empoderadas comienza y aunque los próximos cuatro años tendrán sus obstáculos y desafíos, También nos estarán esperando con más solidaridad, éxitos y recompensas a nuestro trabajo.

Trabajemos para que aquellas mujeres empoderadas se sientan orgullosas de nuestro trabajo. Sigamos sus pasos, sigamos empoderando más mujeres, Hagámoslo Posible!

CITAS:



“...la historia nos dice que ningún gran cambio en la historia sucede de manera incremental, siempre hay

grandes ráfagas de movimiento hacia adelante, seguidas generalmente por algunos pasos hacia atrás.

Creo que estamos en una de esas grandes explosiones en este momento. Se han abierto abismos alrededor del tema del acoso sexual y se ha presentado la oportunidad para que convirtamos la conmoción pública y la indignación en fuentes de cambio y progreso duradero.

Debemos aprovechar esta oportunidad antes de que sea demasiado tarde. Debemos cambiar las reglas sobre el acoso sexual y cambiar la cultura”

Christy Hoffman,
Secretaria General de
UNI Global Union



“En UNI representamos a más de 10 millones de mujeres trabajadoras en el mundo- 10 millones! Eso También significa que representamos a la mitad de los miembros afiliados a UNI a través de los sectores y las regiones.

Luchamos contra todas las formas de discriminación – en general y en el lugar de trabajo y estamos dedicados a mejorar las condiciones de vida y empleo de los trabajadores en el mundo.

No es coincidencia que estemos aquí hoy. Cada una de nosotras tiene una historia que contra y cada una de nosotras ha luchado una batalla que ningún hombre jamás conocerá. Podemos, y debemos estar orgullosas de todas las cosas que hemos logrado... Una autora finlandesa, feminista, periodista y activista del siglo XIX, Minna Canth dijo que las temas de las mujeres deben ser incluidos en todas partes porque “Los temas de las mujeres no son solo de las mujeres, pero de toda la humanidad”

*Ann Selin, Ex-presidenta de
UNI Global Union*



Que no quede duda:

- Las mujeres pueden hacer cualquier cosa.
- Las mujeres pueden ser quienes quieran ser.
- Las mujeres pueden cambiar el mundo!

Y juntas, lo haremos!

Juntas aprovecharemos
el futuro

Juntas lo Haremos Posible!

*Denise McGuire,
Ex-Presidenta Mundial de
UNI Mujeres*



Las mujeres en todas partes deben tener el derecho para tomar sus propias decisiones y para decidir qué es lo mejor para ellas – en su vida privada y en su vida laboral.

Sin mujeres en el lugar de trabajo, en el mundo, las economías no podrían crecer en la medida que deben y que pueden.

Alke Boessiger, Secretaria General Adjunta de UNI



UNI



www.uniglobalunion.org